

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПРОТОКОЛ № 4

заседания комиссии по проведению административной реформы
в городе Новосибирске

г. Новосибирск

09 сентября 2015 г.

Председатель – Г. П. Захаров

Секретарь – Т. И. Литугева

Присутствовали: Т. Г. Абрамова, Ю. П. Бахарева, Н. А. Боброва, О. В. Богомазова, А. В. Веселков, Л. А. Уткина, Ю. А. Кузнецов, Н. А. Коженкова, И. Е. Ласковец, Л. Е. Присяжнюк, В. П. Саляева, Р. И. Сулейманов, А. В. Терешкова, О. А. Уколова, А. В. Гутыра

1. Анализ эффективности расходования муниципальными унитарными предприятиями средств на оплату труда работников и руководителей

ЗАСЛУШАЛИ доклад заместителя начальника департамента экономики, стратегического планирования и инвестиционной политики мэрии города Новосибирска Бахарева Ю. П., о результатах проведенного анализа средств, направленных на оплату труда работников муниципальных предприятий города Новосибирска (далее – МУП) за 2013-2014 годы.

ВЫСТУПИЛИ: Веселков А. В., Захаров Г. П., Абрамова Т. Г., Ласковец И. Е., Уткина Л. А., Терешкова А. В.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению доклад заместителя начальника департамента экономики, стратегического планирования и инвестиционной политики мэрии Бахарева Ю. П.

1.2. Муниципальным предприятиям провести анализ и внести изменения в штатные расписания в части:

1.2.1. Соответствия наименования должностей (профессий) работников наименованиям, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

1.2.2. Соответствия должностных окладов тарифно-квалификационным характеристикам должности;

1.2.3. Выделения в штатном расписании структурных подразделений предприятия.

1.3. Структурным подразделениям мэрии, в ведении которых находятся муниципальные унитарные предприятия:

1.3.1. Усилить контроль по подведомственным им муниципальным унитарным предприятиям по вопросам соблюдения штатной дисциплины и соблюдения законодательства при начислении заработной платы.

1.3.2. Ввести систематический анализ уровня текучести кадров, укомплектованности штатов, наличия долгосрочных вакансий на муниципальных унитарных предприятиях. Учитывать эти факторы при проведении оценки эффективности работы руководителей муниципальных унитарных предприятий и определения размеров их материального стимулирования.

1.3.3. Обеспечить проведение мероприятий, направленных на сокращение расходов:

1.3.3.1. Реорганизацию неэффективных муниципальных унитарных предприятий;

1.3.3.2. Оптимизацию штатных расписаний муниципальных унитарных предприятий, в том числе ликвидации избыточных (не оправданных достаточным объемом трудовых функций) и вакантных штатных единиц.

1.3.4. Провести работу по заключению на муниципальных унитарных предприятиях

коллективных договоров.

Срок выполнения: 01.11.2015

1.4. Департаменту экономики, стратегического планирования и инвестиционной политики мэрии:

1.4.1. Подготовить проект постановления мэрии города Новосибирска об утверждении порядка оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска при заключении с ними трудового договора.

Срок выполнения: 01.12.2015

1.4.2. Направить анализ эффективности расходования муниципальными унитарными предприятиями средств на оплату труда работников и руководителей за 2013-2014 годы, подготовленный к заседанию комиссии по проведению административной реформы в городе Новосибирске, в контрольно-ревизионное управление мэрии города Новосибирска для учета в работе.

1.5. Контрольно-ревизионному управлению мэрии использовать анализ эффективности расходования муниципальными унитарными предприятиями средств на оплату труда работников и руководителей за 2013-2014 годы при составлении плана проверок на 2016 год.

2. Об исполнении решения комиссии по проведению административной реформы в городе Новосибирске от 29.04.2015 г.

ЗАСЛУШАЛИ доклады председателя комитета по труду муниципального сектора экономики мэрии города Новосибирска Саляевой В. П. и начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска Терешковой А. В. о результатах выполнения решений комиссии от 29.04.2015.

Саляева В. П.:

- Департаментом экономики, стратегического планирования и инвестиционной политики мэрии (далее – ДЭСПП) разработаны и утверждены приказом от 01.07.2015 № 11-од, методические рекомендации по расчету тарифов на платные образовательные услуги, оказываемые муниципальными учреждениями дополнительного образования детей сферы культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии (далее – ДКСМП), которые согласованы с ДКСМП;

- ДЭСПП проведен анализ возможности установления тарифов на услуги учреждений культуры. Подготовлен проект решения Совета депутатов города Новосибирска «О внесении соответствующих изменений в Положение о порядке установления тарифов на услуги и работы муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, утвержденное решением Совета депутатов города Новосибирска от 23.12.2008 № 1120», который проходит согласование;

- поручение о разработке порядка определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (работ) при установлении муниципальных заданий находится в стадии выполнения, срок исполнения 01.10.2015. В настоящее время основная часть документа готова, разработаны методические рекомендации по установлению общих требований к порядку определения нормативных затрат на оплату труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска.

Терешкова А. В.:

1. В целях стимулирования развития дополнительных образовательных услуг на платной основе ДКСМП проведены следующие мероприятия:

проведен мониторинг объемных показателей (количество обучающихся, тарифы) дополнительных образовательных услуг на платной основе;

в рамках совещания управления культуры мэрии города Новосибирска с директорами муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сфе-

ры культуры (далее – МОУДОД) рекомендовано развивать дополнительные образовательные услуги на платной основе;

В результате проделанной работы:

МБОУДОД ДШИ № 4 в 2015 году открыто отделение платных услуг (к концу учебного года на нем обучалось 42 человека);

Планируется организация дополнительных платных образовательных услуг в МБОУДОД ДШИ № 14 с начала 2015-2016 учебного года, МБОУДОД ДШИ № 20 – с 2016 года. В МБОУДОД ДМШ № 1 детям созданы условия для получения дополнительных образовательных услуг на платной основе для 109 детей (на 01.04.2015 в школе только 5 человек получали платные образовательные услуги).

Оценка возможности получения на платной основе услуг дополнительного образования по учреждениям дополнительного образования сферы культуры составляет 18 учреждений (1737 человек).

Планируется проведение дополнительного мониторинга платных образовательных услуг в образовательных учреждениях сферы культуры по состоянию на 01.10.2015.

Основными причинами, затрудняющими реализацию платных образовательных услуг в ряде учреждений, являются: низкая платежеспособность горожан в отдельных микрорайонах города, отсутствие условий для реализации платных услуг в соответствии с нормами СанПиН (в том числе большая загруженность помещений), потребность в дополнительных педагогических кадрах.

2. Для внутреннего контроля за деятельностью учреждений в управление культуры учреждениями дополнительного образования предоставляются штатные расписания и тарификационные списки на педагогических работников по состоянию на 01.09.2015 года.

В 16 учреждениях разработаны и утверждены в положениях об оплате труда конкретные показатели эффективности деятельности работников по каждой профессии. В остальных 17 учреждениях подготовлены проекты положений об оплате труда с изменениями, которые будут представлены в управление культуры мэрии города Новосибирска до 15.09.2015. Разработан макет положения об оплате труда в помощь директорам ДШИ.

Разработаны изменения в отраслевое положение об оплате в части перечня объемных показателей для учреждений культуры, в том числе для учреждений дополнительного образования детей, а также в части критериев оценки качества работы руководителей (в частности, включен критерий, отражающий объем платных услуг, оказанных за отчетный год).

При формировании муниципальных заданий учреждениям дополнительного образования сферы культуры на 2016 год объемные показатели будут детализированы по общеразвивающим и предпрофессиональным программам.

ВЫСТУПИЛИ: Веселков А. В., Захаров Г. П., Уткина Л. А., Бахарева Ю. П., Терешкова А. В.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению доклад председателя комитета по труду муниципального сектора экономики мэрии города Новосибирска Саляевой В. П. и начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска Терешковой А. В.

2.2. Продолжить работу по поручениям, находящимся на исполнении и доложить об их выполнении на заседании комиссии по проведению административной реформы в городе Новосибирске.

Срок выполнения: 01.12.2015

Председатель комиссии

Г. П. Захаров

Секретарь

Т. И. Литueva